



## DISCURSO DECANA

---

### Jornada “El futuro de las organizaciones: creatividad y liderazgo”

Hoy es un día muy especial para nosotros como facultad de humanidades, ciencias sociales y de la salud.

Dentro de nuestro Plan de Actividades nos comprometimos a realizar distintos eventos de capacitación que acrecienten la formación curricular de nuestros estudiantes y egresados de las distintas carreras de la facultad

Es un privilegio para mi como decana de esta facultad y en mi nombre el de todo mi equipo de trabajo, dar inicio al “Programa de Actividades Académicas “De la diversidad a la integración” con estas jornadas denominadas “Liderazgo y **creatividad**”. **Hoy iniciamos estos encuentros desde la mirada de las Ciencias económicas y administración.**

Desde este espacio quiero darles la bienvenida y agradecer el apoyo brindado por el Sr. Gobernador de la provincia, Dr. Gerardo Zamora, al Sr. Vicegobernador de la provincia. D. Ángel Hugo Nicolai por acompañarnos en este evento, como así también, destacar el trabajo que han realizado los distintos actores, la participación y compromiso de nuestros docentes, alumnos, egresados, no docentes.

Consideramos significativas la realización de jornadas como los que hoy nos ocupan, ya que entendemos que reuniones como ésta favorecen, difunden

experiencia y amplían los conocimientos. Creemos que los temas que se abordarán son un aporte interesante para el análisis de las organizaciones.

Liderazgo y creatividad, dos conceptos complejos sobre los cuales existen numerosos desarrollos que procuran dar cuenta de sus significados y tratan de dimensionar su importancia. No menos complejo resulta tratar de integrar los mismos para profundizar el conocimiento de las organizaciones con respecto a lo que en ellas sucede y cuál es el papel que ocupan.

Entendemos que dicha capacidad de comprensión se vuelve, en nuestros días, una herramienta de extraordinaria utilidad, dadas las transformaciones de nuestra sociedad en general, y específicamente de sus organizaciones, en un mundo convulsionado por crisis económicas y enormes desigualdades sociales.

Muchos somos los que ya hemos leído o escuchado los dichos de Albert Einstein, respecto que si se quiere innovar o obtener resultados nuevos, no se puede seguir haciendo lo mismo. Es decir, para obtener algo distinto, hay que cambiar además, respecto de los tiempos de crisis, Einstein dijo:

*“no pretendamos que las cosas cambien si siempre hacemos lo mismo. La crisis es la mejor bendición que puede sucederle a personas y países porque la crisis trae progresos. La creatividad nace de la angustia, como el día nace de la noche oscura. Es en la crisis que nace la inventiva, los descubrimientos y las grandes estrategias. Quien supera la crisis se supera a sí mismo sin quedar “superado”. Quien atribuye a la crisis sus fracasos y penurias, violenta su propio talento y reverencia más a los problemas que a las soluciones. La verdadera crisis es la crisis de la incompetencia. El problema de las personas y los países, es la pereza para encontrar las salidas y soluciones. Sin crisis no hay desafíos, sin desafíos la vida es una rutina, una lenta agonía. Sin crisis no hay méritos. Es en la crisis donde aflora lo mejor de cada uno, porque sin crisis todo viento es caricia. Hablar de crisis es promoverla, y callar la crisis, es exaltar el conformismo. En vez de*

*esto trabajemos duro. Acabemos de una vez con la única crisis amenazadora que es la tragedia de no querer luchar por superarla”.*

Claramente, las crisis requieren de un cambio adaptativo, de hacernos entre todos parte del problema y responsables de buscar en conjunto, las nuevas soluciones a la nueva realidad. Pero para esto, se requiere liderazgo. Se requiere de alguien que se atreva y tome el desafío que implica movilizar a las personas en tiempos y escenarios de incertidumbre, donde las respuestas no son conocidas, y donde las personas se deben hacer responsables del problema y de buscar las soluciones.

Esto es la esencia del liderazgo. Se requiere de personas dispuestas a instalar los problemas difíciles “en la mesa”, ejerciendo liderazgo. Personas dispuestas a nadar contra la corriente y los paradigmas establecidos. Gente capaz de generar tensión; una tensión movilizadora. Pero al mismo tiempo, gente capaz de contener la presión que generan los cambios y los conflictos, pero en la medida suficiente que no de paso a disminuir el trabajo adaptativo.

En ese contexto, estimamos urgente articular una nueva forma de entender las relaciones humanas, ya no desde la competitividad frenética y menos aún desde el ánimo de lucro sin límites sino desde una vertiente mucho más humanitaria, fundada en sólidos valores. Líder será, entonces, no sólo el que logra éxitos materiales sino, fundamentalmente el que logra estar bien consigo mismo y con los demás, respetando sus derechos como personas, aportando al bien común, al desarrollo y transformación de la sociedad., con creatividad y pasión. .

Para finalizar, quiero decirles que creemos firmemente que Jornadas como las que en este momento darán comienzo son de gran valor para Uds.”Nuestros alumnos” y para los que desean y aspiran profundizar su conocimiento, y favorecen el acercamiento de criterios y opiniones de los expertos. Estoy segura de que los empresarios y profesionales que hoy brindaran

su experiencia y saberes nos harán conocer algo más de lo que sabíamos cuando entramos a este recinto.

Mgt. María Mercedes Arce de Vera